

NOUR INTERNATIONAL

MANIFESTO 2024

For the 2024 Senate and Student Parliament (StuPa) elections at the University of Paderborn

▪ **Ensuring Equal Opportunity**

We are committed to ensuring that every student at the University of Paderborn has access to equal opportunities. Our goal is to persuade the university to issue advisories to all departments, guaranteeing a level playing field for all students—both local and international.

▪ **ZSB Support for Internationals**

The ZSB (*Zentrale Studienberatung*) or Central Student Advisory Service is a key resource at the University of Paderborn, designed to assist students with various study-related issues, including psychological counselling and career workshops. Unfortunately, the international students currently do not receive similar support from the ZSB. We aim to rectify this by advocating for the inclusion of international students within the ZSB's scope of services.

▪ **Bilingual Mode of Communication**

Although the university prides itself on being international and offers many graduate degrees in English, significant meetings, workshops, and official communications are predominantly conducted in German. This practice contributes to the further isolation and segregation of international students, who are excluded from university politics, student groups meetings, workshops and more. Our objective is to ensure that departmental and student union meetings adopt a bilingual mode of communication—both German and English—to guarantee representation and participation of international students in various groups and initiatives.

▪ **Addressing Concerns with Studierendenwerk Paderborn (StuWe) Housing**

The challenges faced by international students with StuWe Housing, the entity responsible for managing the student residential complex, are widely recognized. The issues include the questionable distribution of student accommodations, insufficient upkeep, perceived establishment of segregated areas, and seemingly excessive and opaque invoicing for students vacating the spaces. Addressing these problems is of paramount importance to us. We are actively engaging with the organization to ensure these concerns are promptly and effectively resolved.

▪ **Buddy Program by the University**

At present, the university organizes a buddy program exclusively for exchange students, leaving international students without similar support. Despite international students comprising approximately 16% of the student body, they often must navigate university life on their own. We plan to urge the university to establish an official buddy program for incoming international students, aiding their acclimatization and integration into the wider student community.

▪ Uprooting Discrimination & Racism

We recognize the insidious nature of discrimination and its ability to undermine the integrity of our academic community. We are steadfast in our commitment to uprooting any form of discrimination, ensuring a safe and inclusive environment for all students. Our approach is multifaceted, involving:

- **Proactive Policies:** Implementing clear, proactive policies that explicitly prohibit any kind of discrimination be it on race, ethnicity, gender, sexual orientation, religion, or any other characteristic.
- **Awareness Programs:** Organizing awareness programs that educate and sensitize the university populace about the various forms of discrimination and the importance of diversity.
- **Reporting Mechanisms:** Establishing robust reporting mechanisms that encourage students to report instances of discrimination without fear of reprisal.
- **Support Systems:** Creating support systems that provide aid and counselling to victims of discrimination, fostering resilience and healing.
- **Inclusive Practices:** Promoting inclusive practices in all aspects of university life, from classroom interactions to extracurricular activities, ensuring that every voice is heard and valued.

▪ Regular Audit Reports about International Representation

It is our belief that the representation of international students is disproportionately low when considering the number of internationals studying at the university. We would demand that the university regularly conducts audits on different student bodies and university groups about the representation of internationals and make their findings public.

▪ Pricing of Student Accommodation

The cost of student housing in Paderborn stands above the average when compared to other cities of comparable size, land values, and university presence. This imposes a significant financial strain on students, particularly international students who come to pursue their education. We are committed to engage the City of Paderborn seeking financial support for reduction in StuWe housing prices.

▪ Wellbeing Assessments:

We advocate for the university to regularly carry out wellbeing assessments. These surveys are crucial for measuring the overall happiness and satisfaction of students, providing insights into their challenges and enhancing their university experience.

Together, we can cultivate a culture of respect and equality, where diversity is not just accepted but celebrated.



List of our candidates for the Senate

Candidate Name	List position
Michele Tomea Mallorquin	1
Lakshay Khanna	2
Soumitri Mukherjee	3
Ariana Noory	4

List of our candidates for the Student Parliament (StuPa)

Candidate Name	List position
Michele Tomea Mallorquin	1
Ramazan Cem Mahanoglu	2
Kuzey Mengen	3
Lakshay Khanna	4
Kastida Osmanaj	5
Sarim Zuhair	6
Andrea Bedi	7
Hafiz Abdul Mannan	8
Hira Waheed	9
Umme Hani Afsana	10
Reuben Datta	11
Asma Baig	12
Daria Bielotska	13
Nour Safaey Hassan	14

MANIFEST 2024

Für die Senats- und Studierendenparlamentswahlen (StuPa) 2024 an der Universität Paderborn

▪ **Chancengleichheit gewährleisten**

Wir setzen uns dafür ein, dass jede/r Studierende an der Universität Paderborn Zugang zu Chancengleichheit hat. Unser Ziel ist es, die Universität davon zu überzeugen, Ratschläge an alle Abteilungen herauszugeben, um gleiche Wettbewerbsbedingungen für alle Studierenden zu gewährleisten – sowohl für lokale als auch für internationale.

▪ **ZSB-Unterstützung für Internationals**

Die Zentrale Studienberatung (ZSB) ist eine zentrale Anlaufstelle an der Universität Paderborn, die Studierende bei verschiedenen studienbezogenen Fragen unterstützt, darunter psychologische Beratung und Karriereworkshops. Leider erhalten die internationalen Studierenden derzeit keine vergleichbare Unterstützung von der ZSB. Wir wollen hier Abhilfe schaffen, indem wir uns für die Einbeziehung internationaler Studierender in das Leistungsspektrum der ZSB einsetzen.

▪ **Zweisprachige Kommunikation**

Obwohl die Universität stolz darauf ist, international zu sein und viele Graduiertenabschlüsse in englischer Sprache anbietet, werden wichtige Treffen, Workshops und offizielle Mitteilungen überwiegend auf Deutsch durchgeführt. Diese Praxis trägt zur weiteren Isolation und Segregation internationaler Studierender bei, die von der Hochschulpolitik, Studentengruppentreffen, Workshops und vielem mehr ausgeschlossen sind. Unser Ziel ist es, dass die Fakultäts- und Studentenwerkssitzungen eine zweisprachige Kommunikationsweise – sowohl Deutsch als auch Englisch – annehmen, um die Vertretung und Beteiligung internationaler Studierender in verschiedenen Gruppen und Initiativen zu gewährleisten.

▪ **Anliegen des Studierendenwerks Paderborn (StuWe) bezüglich der Wohnunterkünfte ansprechen**

Die Herausforderungen, mit denen internationale Studierende mit StuWe Housing, der für die Verwaltung der Studentenwohnanlage verantwortlichen Stelle, konfrontiert sind, sind weithin bekannt. Zu den Problemen gehören die fragwürdige Verteilung von Studentenunterkünften, unzureichende Instandhaltung, die wahrgenommene Einrichtung von getrennten Bereichen und scheinbar übermäßige und undurchsichtige Rechnungen für Studenten, die die Plätze räumen. Die Lösung dieser Probleme ist für uns von größter Bedeutung. Wir arbeiten aktiv mit der Organisation zusammen, um sicherzustellen, dass diese Bedenken schnell und effektiv gelöst werden.

▪ **Buddy-Programm der Universität**

Derzeit organisiert die Universität ein Buddy-Programm ausschließlich für Austauschstudierende, so dass internationale Studierende ohne ähnliche Unterstützung bleiben. Obwohl internationale Studierende etwa 16 % der Studentenschaft ausmachen, müssen sie sich oft alleine im Universitätsleben zurechtfinden. Wir planen, die Universität aufzufordern, ein offizielles Buddy-

Programm für ankommende internationale Studierende einzurichten, um ihre Akklimatisierung und Integration in die breitere Studentengemeinschaft zu unterstützen.

▪ **Diskriminierung und Rassismus entwurzeln**

Wir erkennen die heimtückische Natur der Diskriminierung und ihre Fähigkeit, die Integrität unserer akademischen Gemeinschaft zu untergraben. Wir sind unerschütterlich in unserem Engagement, jede Form von Diskriminierung zu beseitigen und ein sicheres und integratives Umfeld für alle Schüler zu gewährleisten. Unser Ansatz ist vielschichtig und umfasst:

- **Proaktive Richtlinien:** Umsetzung klarer, proaktiver Richtlinien, die ausdrücklich jede Art von Diskriminierung verbieten, sei es aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder anderen Merkmalen.
- **Awareness-Programme:** Organisation von Awareness-Programmen, die die Universitätsbevölkerung über die verschiedenen Formen der Diskriminierung und die Bedeutung von Vielfalt aufklären und sensibilisieren.
- **Meldemechanismen:** Einrichtung robuster Meldemechanismen, die Studierende ermutigen, Diskriminierungsfälle ohne Angst vor Repressalien zu melden.
- **Unterstützungssysteme:** Schaffung von Unterstützungssystemen, die Diskriminierungsopfern Hilfe und Beratung bieten und Resilienz und Heilung fördern.
- **Integrative Praktiken:** Förderung integrativer Praktiken in allen Aspekten des Universitätslebens, von Interaktionen im Hörsaal bis hin zu außeruniversitären Aktivitäten, um sicherzustellen, dass jede Stimme gehört und geschätzt wird.

▪ **Regelmäßige Auditberichte über die Auslandsvertretung**

Wir sind der Meinung, dass die Vertretung internationaler Studierender unverhältnismäßig gering ist, wenn man die Anzahl der internationalen Studierenden betrachtet, die an der Universität studieren. Wir fordern die Universität auf, regelmäßig Audits bei verschiedenen Studierendenschaften und Hochschulgruppen über die Repräsentation von *Internationals* durchzuführen und ihre Ergebnisse öffentlich zu machen.

▪ **Preise für Studentenunterkünfte**

Die Kosten für studentisches Wohnen in Paderborn liegen im Vergleich zu anderen Städten mit vergleichbarer Größe, Grundstückswerte und Hochschulpräsenz über dem Durchschnitt. Dies stellt eine erhebliche finanzielle Belastung für Studierende dar, insbesondere für internationale Studierende, die hier ihrer Ausbildung nachgehen möchten. Wir setzen uns dafür ein, dass die Stadt Paderborn finanzielle Unterstützung für die Senkung der StuWe-Wohnungspreise sucht.

▪ **Bewertungen des Wohlbefindens:**

Wir setzen uns dafür ein, dass die Universität regelmäßig Bewertungen des Wohlbefindens durchführt. Diese Umfragen sind entscheidend, um die allgemeine Zufriedenheit der Studenten zu messen, Einblicke in ihre Herausforderungen zu geben und ihre Universitätserfahrung zu verbessern.

Gemeinsam können wir eine Kultur des Respekts und der Gleichberechtigung kultivieren, in der Vielfalt nicht nur akzeptiert, sondern gefeiert wird.



Liste der internationalen Senatskandidaten

Name des Kandidaten	Listenplatz
Michele Tomea Mallorquin	1
Lakshay Khanna	2
Soumitri Mukherjee	3
Ariana Noory	4

Liste der internationalen Kandidaten für das Studierendenparlament (StuPa)

Name des Kandidaten	Listenplatz
Michele Tomea Mallorquin	1
Ramazan Cem Mahanoglu	2
Kuzey Mengen	3
Lakshay Khanna	4
Kastida Osmanaj	5
Sarim Zuhair	6
Andrea Bedi	7
Hafiz Abdul Mannan	8
Hira Waheed	9
Umme Hani Afsana	10
Reuben Datta	11
Asma Baig	12
Daria Bielotska	13
Nour Safaey Hassan	14